



DAGSORDEN
FOR
KOMMUNALBESTYRELSEN
I AVANNAATA KOMMUNIAS
EKSTRAORDINÆR MØDE
22. JANUAR 2019 KL. 10:00

Palle Jerimiassen, Borgmester (S)
Sakio Fleischer (S)
Ane Marie M. Andersen (S) ÷
Jens Imanuelson, (S)
Apollo Mathiassen (S) ÷
Jakob Petersen (S)
Jørgen Kristensen (S)
Susanne K. Eliassen (S) Tilsluttede sig mødet kl. 10.47
Masauna Holm Petersen (S)
Pualuna Kivioq (A) ÷
Karl Markussen (A)
Aqqaluk Heilmann (A)
Anthon Frederiksen (PN)
Ole Danielsen (PN)
Bendt B. Kristiansen (IA)
Regine N. Bidstrup (IA)
Lena Ravn Davidsen (D)

Mødeleder: Palle Jerimiassen
Fraværende: Ane Marie M. Andersen, Apollo Mathiassen, Pualuna Kivioq
Suppleanter: Ingen
Rerefent: Hans Eriksen
Tilforordnede: Direktion.
Mødeform: Telefonisk møde

KB **EMNE**

	Dagsorden	Bilag
19-01-1	Rekruttering med henblik på ansættelse af en kommunaldirektør	Ingen
		19-01-2-1
		19-01-2-2
		19-01-2-3
		19-01-2-4
19-01-2	Udregning af udgifter til kommunalbestyrelsens fysiske møde i Qaanaaq	19-01-2-5

Beslutning:

Punkt 19-01-1 besluttes som lukket punkt. Med dette ændring blev dagsordenen godkendt.

Sags nr.		Bilags nr.	Ingen	Journal nr.	03.03
Emne	Rekruttering med henblik på ansættelse af en kommunaldirektør				

Resume:

Til foråret skal der ansættes en ny kommunaldirektør, da nuværende kommunaldirektør, Sivso Dorph skal på pension. I denne her sag skal økonomiudvalget tage stilling til hvorledes rekruttering af kommende kommunaldirektør skal ske.

Sagsfremstilling:

Kommunaldirektør, Sivso Dorph skal på pension i løbet af foråret. Derfor ønsker borgmester at igangsætte rekruttering med henblik på at ansætte en kommunaldirektør. Det skal ske, når kommunaldirektør, Sivso Dorph kommer på pension. Det er vigtigt, at arbejde igangsætte allerede nu, da det kan tage lang tid at rekruttere den rette profil. Borgmester ønsker, at rekrutteringen skal ske ved hjælp af en ekstern rådgiver, en rekrutteringsfirma.

Alternativ skal kommunaldirektør ansættes ved normalt procedure, hvilket er i samarbejde med kommunens HR-afdeling. Kommunens HR-afdeling har erfaring med at ansætte kommunaldirektør, da det er ske 2-3 gange tidligere.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Administrationen anbefaler følgende køreplan for ansættelse af kommunaldirektør.

Medio januar

Rekrutteringsfirma udpeges af direktionen, eksempel Pointer Search, da virksomheden har stor erfaring med at ansatte leder til grønlandske virksomheder.

Primo februar

Rekrutteringsfirma udarbejder en job- og personprofil i samarbejde med økonomiudvalget.

Medio februar

Job- og personprofil forelægges til økonomiudvalget. I den forbindelse forelægges ligeledes udkast til en stillingsannonce, hvilke fora annoncen skal publiceres i aftales.

Primo marts

Rekrutteringen igangsættes, og skal vare i 4 uger.

Primo april

Sortering sker hos rekrutteringsfirma, egnede kandidater forelægges til økonomiudvalget. Jobsamtaler foretages i samarbejde med økonomiudvalget.

Ultimo april

Kandidat udvælges af økonomiudvalget, ansættelse af kandidaten indstilles til kommunalbestyrelsen.

Det videre forløb

I det omfang økonomiudvalget godkender ovenstående skitse for ansættelse af kommende kommunaldirektør, så tager administrationen kontakt til 2-3 rekrutteringsfirma med henblik på at etablere et samarbejde.

Økonomiske konsekvenser:

Det kommer til at koste at anvende en ekstern rådgiver ift. til at ansætte kommende kommunaldirektør. Men pengene er godt givet ud, da økonomiudvalget vil have den rette profil, og på den måde have et godt samarbejde med kommende kommunaldirektør.

Lovgrundlag:

- Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 i den kommunale styrelse

Sagsbehandlingen:

Økonomiudvalget

Indstilling:

Administrationen foreslår økonomiudvalget

- at økonomiudvalget godkender ovenstående skitse i forhold til at ansætte kommende kommunaldirektør
- at administrationen søger en rekrutteringsfirma med henblik på at etablere et samarbejde ift. at ansætte kommende kommunaldirektør

Økonomiudvalgets beslutning:

Indstillingerne blev godkendt. Personprofil eller kompetenceplaner for direktionen skal kortlægges af den rådgiver som kommer til at være samarbejdspartner.

Bilagsmateriale:

Ingen

Beslutning:

Sagen godkendes som lukket punkt som indstillet, at sagen påbegyndes. Det påpeges, at kommunalbestyrelsen skal være påpasselig med personalesagen i forhold til strategien, at disse adskilles med henblik på at overholde sagsbehandlingsloven samt tjenestemandsløvens bestemmelser.

Sags nr.		Bilags nr.	19-01-2-1 19-01-2-2 19-01-2-3 19-01-2-4 19-01-2-5	Journal nr.	01.01
Emne	Udregning af udgifter til kommunalbestyrelsens fysiske møde i Qaanaaq				

Resumé:

I forbindelse kommunalbestyrelsens endelige budgetbehandling 2019 besluttede kommunalbestyrelsen at den fysiske møde skulle afvikles i Qaanaaq. I den forbindelse har sekretariatet undersøgt udgifterne til Qaanaaq og fremlægger hermed til kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstillingen:

Sekretariatet har undersøgt udgifter til rejsen med følgende resultat:

Flyrejse med den ordinære flyver koster tur og retur:	375.844,00 kr.
Charter fra Airgreenland:	526.399,00 kr.
Desuden kommer følgende udgifter oveni:	Dagpenge Tabt arbejdstjeneste Udgifter til logi Rejseudgifter til bygderne

Økonomiske konsekvenser:

Såfremt kommunen charter en flyver til Qaanaaq vil kommunalbestyrelsens afsatte midler være opbrugte og vil overstige de afsatte midler.

Forbrug af afsatte midler til tjenesterejser for ansatte er på nuværende tidspunkt begrænset.

Lovgrundlag:

Kommunens kasse- og regnskabsregulativ

Bilagsmateriale:

19-01-2-1: Priser med den ordinære flyver i forhold til charter

19-01-2-2: Priser fra bestemte destinationer

19-01-2-3: Tilbud på charter

19-01-2-4: Balance på konto 10

19-01-2-5: Balance på konto 11

Indstilling:

På baggrund af foreløbig udregnede udgifter indstiller sekretariatet til kommunalbestyrelsen, at kommunalbestyrelsen tager stilling til udgifterne.

Beslutning:

Det besluttedes, at udgifterne minimeres så meget som muligt, således rejsen ikke berører stående udvalgs rejser i indeværende budgetår.

Underskrifter

Palle Jerimiassen, Siulittaasoq (S)

Susanne K. Eliassen (S)

Sakio Fleischer (S)

Ane Marie M. Andersen (S)

Jens Imanuelson, (S)

Apollo Mathiassen (S)

Jakob Petersen (S)

Jørgen Kristensen (S)

Masauna Holm Petersen (S)

Aqqaluk Heilmann (A)

Karl Markussen (A)

Pualuna Kivioq (A)

Anthon Frederiksen (PN)

Ole Danielsen (PN)

Bendt B. Kristiansen (IA)

Regine N. Bidstrup (IA)

Lena Ravn Davidsen (D)
